

# 次世代育成支援対策推進法及び 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

キャッチネットワークは、社員が働きやすい環境をつくることによって、仕事と家庭を両立させ、すべての社員が生き活きと働き続けられるように、下記のとおり行動計画を策定する。

## 計画期間

---

2022年4月1日～2026年3月31日

## 内 容

---

### ➤ 目標

管理職候補を3割増にする

### ➤ 取り組み内容・実施時期

取り組み内容①：多様な働き方に対応した両立支援拡充

2022年4月～ 従業員に向けた制度等周知活動の強化

2023年4月～ 交流機会の設定等によるネットワーク形成  
両立支援制度の見直し、拡充

2024年4月～ 両立キャリア形成研修実施

2025年1月～ 継続施策実施

取り組み内容②：能力開発および成長支援拡充

2022年4月～ 能力開発および成長支援研修内容・計画検討

2023年4月～ 能力開発および成長支援研修実施

2024年4月～ 継続施策実施